

No.	OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	Meses													
				Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Sept	Octubre	Nov	Diciembre		
1	Dar cumplimiento a las obligaciones del Comité	Llevar acabo la primera sesión	Primera Sesión ordinaria en la que se apruebe el PAT														
2	Que los principios y valores del servicio público rijan a las personas servidoras públicas en el ejercicio de su encargo	Lograr que el 100% de las y los trabajadores que ingresen a laborar a la dependencia tengan conocimiento del Código de Ética y Código de Conducta y tengan suscritas ambas cartas de compromiso en su expediente	Sensibilizaciones acerca del contenido del Código de Ética y del Código de Conducta y posterior suscripción de ambas Cartas Compromiso (de las personas servidoras públicas que faltan)														
3	Dar a conocer el mecanismo y como es el procedimiento para recibir quejas y denuncias	Atender todas las denuncias que se presenten	Atención de las denuncias que se lleguen a presentar al Comité de Ética														
4	Dar cumplimiento a las obligaciones del Comité	Hacer cumplir las recomendaciones y dar seguimiento a los acuerdos	Seguimiento a las Recomendaciones y a los acuerdos de mediación que se llegaran a emitir														
5	Que los principios y valores del servicio público rijan a las personas servidoras públicas en el ejercicio de su encargo	Lograr que el 100% de las personas servidoras públicas de la dependencia conozcan el contenido del Código de Ética y del Conducta	Jornada de difusión del Código de Ética, del de Conducta y del Posicionamiento														
6	Actividad eliminada por la Unidad de Ética	Actividad eliminada por la Unidad de Ética	Aplicación del Cuestionario de Clima Laboral (enviado por la Unidad)														
7	Fomentar acciones permanentes en materia de respeto a los derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género y ética	Lograr que el 100% de los integrantes del Comité tomen el Curso Claves para la atención pública sin discriminación	Curso del tema (Claves para la atención pública sin discriminación) tomado en línea (Plataforma de CONAPRED) obteniendo constancia del curso para los 12 integrantes del Comité de Ética														
8	Vigilar constantemente el cumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta	Elaborar acciones de mejora dentro de la Dependencia	Aplicación de Acción de Mejora. (Identificar área de oportunidad según el Sondeo de Percepción y la Evaluación del Comité 2024 y realizar una acción concreta)														
9	Vigilar constantemente el cumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta	Elaborar un reporte de cumplimiento sobre el Código de Ética y Código de Conducta	Aplicación del Cuestionario de Verificación sobre el cumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta (que la Unidad les enviará)														
10	Fomentar acciones permanentes en materia de respeto a los derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género y ética	Lograr que el 100% de las y los trabajadores de nuestra dependencia tengan el conocimiento sobre las Claves para la atención pública sin discriminación	Impartición por el Comité de Ética del tema cursado, hacia el interior de la dependencia/ente														
11	Dar cumplimiento a las obligaciones del Comité	Atender todas las consultas de las unidades administrativas en materia de ética pública y conflicto de intereses	Consultas en materia de ética pública y remisión de consultas sobre conflicto de interés, a las unidades administrativas que lo soliciten														
12	Vigilar constantemente el cumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta	Elaborar un reporte de evaluación del Comité de Ética	Aplicación del Cuestionario de Evaluación al Comité de Ética (que la Unidad les enviará)													4ta semana	1a semana
13	Dar cumplimiento a las obligaciones del Comité	Llevar a cabo la Cuarta Sesión	Cuarta Sesión ordinaria en la que se apruebe el Informe Anual														

