



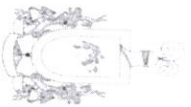
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Colima
DIF Estatal Colima

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO PAT 2021

Mr

[Handwritten signatures]

**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS****Introducción.-**

Uno de los principales objetivos dentro del DIF Estatal, es fomentar una cultura de ética entre las y los servidores públicos; con el fin de que se actúe con valores y principios constitucionales logrando con ello una conducta digna contribuyendo al desarrollo ejemplar ante la sociedad y de responsabilidad pública.

Por lo anterior surge la necesidad de aplicar acciones orientadas a la prevención de conflictos de intereses y verificar el cumplimiento de lo establecido en el código de ética y de conducta dentro de la institución.

Para ello la institución tiene como finalidad coordinar, dirigir y evaluar acciones que garanticen el desempeño con efectividad y eficiencia siempre dentro del marco de la conducta ética, para mantener y consolidar la confianza de la ciudadanía dentro de la función pública.

Objetivo.-

Establecer las actividades que coadyuven a identificar y delimitar las conductas que en situaciones específicas deberán observar las y los servidores públicos adscritos al DIF Estatal, en el desempeño de sus funciones, facultades, cargos o comisiones. Asimismo, consolidar la integridad y comportamiento ético, para lograr una transformación cultural.

Metas.-

- Garantizar el funcionamiento del comité.
- Difundir el Código de ética, de conducta, los lineamientos para la prevención de conflictos y denuncias o quejas.
- Dar seguimiento a las actividades establecidas en el plan anual de trabajo del comité (PAT).
- Fomentar una cultura ética dentro de la institución basada en el respeto y profesionalismo.



Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia en Colima
DIF Estatal Colima

Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos (PAT)

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	OBJETIVO	META	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	RESPONSABLE	MECANISMO DE VERIFICACIÓN
Sesionar el comité	1ra. Sesión del comité	Dar cumplimiento a las obligaciones del comité	Realizar la 1ra. Sesión del comité	22/01/2021	22/01/2021	Secretaría Ejecutiva del comité	Acta de la 1ra. Sesión del comité 2020
Presentación del informe de actividades del 2020	Dar a conocer el informe de actividades del periodo 2020	Dar cumplimiento a las obligaciones del comité	Rendir Informe de actividades 2020	22/01/2021	22/01/2021	Secretaría Ejecutiva del comité	Informe
Elaborar y presentar el plan anual de trabajo (PAT) del comité	Autorizar el PAT 2021 por el comité	Presentación del plan anual de trabajo 2021 del comité	PAT 2021	22/01/2021	22/01/2021	Secretaría Ejecutiva del comité	Plan anual de trabajo (PAT 2021) validado
Presentar el calendario de sesiones al comité	Dar a conocer el Calendario de sesiones 2021 al comité	Presentación del calendario de sesiones 2021 al comité	Calendario de sesiones 2021	22/01/2021	22/01/2021	Secretaría Ejecutiva del comité	Calendario de sesiones (2021) validado
Adicionar en el Código de Conducta, un apartado donde se haga mención a los lineamientos de NO DISCRIMINACIÓN (a personas que padezcan enfermedades como COVID-19, o cualquier otra enfermedad de transmisión o no transmisible)	Autorización del comité de adicionar ese apartado en el código de conducta	Autorización	Apartado adicionado en el código de conducta	22/01/2021	19/01/2021	Secretaría Ejecutiva del comité	Código de conducta

[Firmas manuscritas]

Difundir el código de conducta que orienta y da certeza plena al actuar de las y los servidores públicos del DIF Estatal, así como anexar	Difundir el comité, el Código de Conducta del DIF Estatal	Difusión del Código de Conducta del DIF Estatal	Mantener una campaña permanente de difusión del Código de Conducta del DIF Estatal	01/02/2021	Permanente	Integrantes del comité	Evidencias de la difusión
Dar a conocer las actividades del comité al personal de la institución	Elaborar un díptico con la información del comité para el personal del DIF Estatal	Difusión al interior de la institución	Difusión interna	01/03/2021	19/03/2021	Integrantes del comité	Díptico, fotos, correos electrónicos, memorándum
Difundir y realizar campañas internas de comunicación social y elaborar un diagnóstico por unidad administrativa de ética	Elaboración de diagnóstico	Aplicación del diagnóstico a una muestra por unidad administrativa	Diagnostico	03/05/2021	28/05/2021	Integrantes del comité	Diagnostico por unidad administrativa
Sesionar el comité	2da. Sesión del comité	Dar cumplimiento a las obligaciones del comité	Realizar la 2da. Sesión del comité	30/07/2021	30/07/2021	Secretaría Ejecutiva del comité	Acta de la 2da. Sesión del comité 2020
Implementar encuestas de opinión sobre la percepción del cumplimiento del código de ética y de conducta	Aplicar encuestas de opinión sobre la percepción del cumplimiento del código de ética y de conducta	Vigilar de manera constante el cumplimiento al código de ética y de conducta	Desempeño integral	Septiembre	Septiembre	Integrantes del comité	Resultado de la encuesta

te

[Handwritten signatures and initials]

Establecer indicadores para verificar el cumplimiento de los principios éticos del código de ética, de conducta y prevención de conflictos de intereses	Presentación de los indicadores para el cumplimiento de los principios del código de ética, de conducta y prevención de conflictos de intereses durante el 2020	Presentar los indicadores para evaluar el cumplimiento de los principios éticos del código de ética, de conducta y prevención de conflictos de intereses en la institución	Indicadores de cumplimiento	Septiembre	Septiembre	Integrantes del comité	Indicadores de cumplimiento validados
Evaluar los indicadores para verificar el cumplimiento de los principios éticos del código de conducta y ética	Evaluación de los indicadores	Elaborar y aplicar encuestas a una muestra del personal, para analizar el cumplimiento de los indicadores	Evaluación de indicadores	Septiembre	Septiembre	Integrantes del comité	Informe de los Resultados de los indicadores evaluados
Realizar capacitaciones en dichas materias, así como gestionar y difundir dentro de la institución los contenidos temáticos correspondientes.	Capacitar al personal y difundir al interior de la institución las temáticas de: derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género	Fomentar acciones permanentes en materia de respeto a los derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género.	Capacitar al personal de la institución en materia de respeto a los derechos, prevención de la discriminación e igualdad de género	mayo y agosto	mayo y agosto	Integrantes del comité	Fotos y lista de asistencia
Señalar el comité	Elaborar acta de la 3ra. sesión ordinaria del comité	Celebración de la 3ra. sesión ordinaria del comité	Señalar el comité	30/09/2021	30/09/2021	Secretaría Ejecutiva del comité	Acta de la 3ra. sesión del comité 2021

La



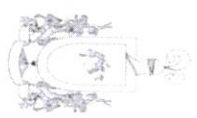




Elaborar y presentar al Titular de la institución durante la primera sesión del Comité un informe de actividades del ejercicio fiscal anterior y enviarlo a la entidad correspondiente	Elaborar y presentar informe de actividades 2021	Elaboración y presentación del informe anual de actividades	Cumplir con la elaboración del informe anual en tiempo y forma	31/01/2022	31/01/2022	Integrantes del comité	Informe anual 2021, acta de sesión
Publicar las actas de las sesiones del comité en la página web institucional	Publicar actas de comité	Publicación de actas del comité	Publicación en página web institucional	15/02/2021	31/01/2022	Secretaría Ejecutiva del comité	Publicación de actas en página web institucional
Generar un procedimiento y un mecanismo para recibir quejas y denuncias para la institución	Elaborar un Procedimiento de quejas y denuncias	Elaboración del Procedimiento de quejas y denuncias	Procedimiento de quejas y denuncias	Septiembre	Septiembre	Integrantes del comité	Procedimiento de quejas y denuncias
Difundir la política estatal anticorrupción en la institución	Difundir la política estatal anticorrupción en la institución	Difusión de la política estatal anticorrupción en la institución	Política pública anticorrupción	Octubre	Octubre	Integrantes del comité	Política pública anticorrupción difundida
Iniciar el proceso de nominación, elección y renovación del comité de ética	Iniciar el proceso de nominación, elección y renovación del comité de ética	Inicio del proceso de nominación, elección y renovación del comité de ética	Proceso	Noviembre-Diciembre	Noviembre-Diciembre	Integrantes del comité	Pendiente





Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Colima
DIF Estatal Colima

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS

APROBACIÓN DEL PAT 2021 POR LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS

NOMBRE Y CARGO	FIRMA
Presidenta del Comité Ing. Julia Jahel Pérez Quiñonez	
Secretaria Ejecutiva Licda. Bertha Isabel Cruz López	
Director de área Licda. Ana Lilia Barreda Alvarado	
Coordinador de área C. Carlos Alberto de la Madrid Cernas	
Jefa de Departamento C.P. Karla Teresa Orozco Hernández	
Administrativo Lic. Rogelio Batista Guzmán	
Operativo C. Apolonio Pinto Gutiérrez En su representación	